

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	9
1 Eine kurze Kulturgeschichte der deutschen Feuerwehr	14
1.1 Interkulturelle Wurzeln	14
1.2 Revolutionärer Geist	15
1.3 Ausbreitung und Vielfalt	17
1.4 Die Kaiserzeit: Militarisierung und Corpsgeist	18
1.5 In der Weimarer Republik: Auf der Suche nach einer Rolle im neuen System	21
1.6 Im Nationalsozialismus: Vom bürgerschaftlichen Selbsthilfeverein zur gleichgeschalteten technischen Hilfstruppe der Ordnungspolizei	22
1.7 Neuanfang nach dem 2. Weltkrieg: Zwischen Kontinuität und Verdrängung	25
1.8 Modernisierung: Wiederaufleben internationaler Kontakte und erste Frauen bei der Feuerwehr	27
2 Das Ehrenamt in Deutschland: Geschichte und Trends vor dem Hintergrund einer kulturell vielfältigen Gesellschaft	30
2.1 Entstehung von Ehrenamt und bürgerschaftlichem Engagement.	30
2.2 Begriffsverwendungen für den Bereich Ehrenamt und Engagement	33
2.3 Aktuelle Trends in Deutschland	34
2.4 Ehrenamtliches Engagement unter den Herausforderungen des demografischen Wandels	36
2.5 Freiwilliges Engagement im internationalen Vergleich	37
2.6 Engagement von Migrant*innen in Deutschland	40
2.7 Integration durch bürgerschaftliches Engagement	43
2.8 Fazit: Doppelter Mehrwert durch Öffnung und Information	44
3 Feuerwehr heute	45
3.1 Funktionen der Feuerwehr	45
3.2 Mitgliederentwicklung	46
3.3 Kultur der Feuerwehr	49

4	Interkulturelle Herausforderungen der Feuerwehr	54
4.1	Warum Kultur zu einer Herausforderung werden kann	54
4.2	Kulturelle Faktoren im Einsatzgeschehen	57
4.3	Kulturelle Faktoren bei Mitgliedergewinnung und Mitgliederhaltung	68
5	Interkulturelle Öffnung	77
5.1	Begriffsklärung	77
5.2	Chancen und Risiken kultureller Vielfalt	78
5.3	Interkulturelle Öffnung als Prozess	80
5.4	Wie interkulturell offen ist die Feuerwehr?	81
5.5	Bereiche interkultureller Öffnung und Ansatzpunkte für die Feuerwehr	84
5.6	Chancen und Herausforderungen interkultureller Öffnung der Feuerwehr: Ein Resümee	89
6	Interkulturelle Kompetenz	91
6.1	Stand der Forschung	91
6.2	Fünf Bereiche Interkultureller Kompetenz	93
6.3	Feuerwehrspezifische interkulturelle Kompetenzen	95
7	Vermittlung interkultureller Kompetenz bei der Feuerwehr	103
7.1	Ziele interkultureller Trainings	103
7.2	Baustein »Bedeutung des Faktors Kultur«	105
7.3	Baustein »Kulturelle Unterschiede«	106
7.4	Baustein »Verhaltensanalyse mit dem KPS-Modell«	110
7.5	Baustein »Unconscious Bias, Stereotype und Diskriminierung«	112
7.6	Baustein »Dynamik interkultureller Kontaktsituationen«	113
7.7	Baustein »Bewusstmachung von Standards und Orientierungen der Feuerwehr«	115
7.8	Baustein »Einfache Sprache«	117
7.9	Baustein »Kommunikation mit Personen mit anderen Kommunikationsgewohnheiten«	117
7.10	Baustein »Von Unterschieden zum gemeinsamen Handeln«	118
8	Tipps für die Vermittlung interkultureller Kompetenz	120
8.1	Strukturelle Hindernisse interkultureller Weiterbildungen bei der Feuerwehr	120

Inhaltsverzeichnis

8.2	Persönliche Widerstände gegen interkulturelle Weiterbildungen	122
8.3	Rahmenbedingungen für erfolgreiche interkulturelle Weiterbildungen	124
8.4	Kontextbewusste Weiterbildungskonzeption	126
8.5	Die Akzeptanz des/der Seminar- bzw. Lehrgangleiter*in	129
8.6	Umgang mit Widerständen im Seminarraum	131
9	Resümee	133
	Literaturverzeichnis	137